

ERLEBEN UND HANDELN



Seit 2008 arbeitet das Personalmanagement von starlim//sterner erfolgreich mit der Firma „erleben und handeln“ zusammen.

Seminare und Workshops für Lehrlingsausbilder werden genauso individuell geplant und durchgeführt wie die Begleitung der Lehrlinge während der gesamten Lehrzeit.

Gerald Breitschopf, Inhaber von „erleben und handeln“, ist uns für ein Interview über das starlim//sterner Seminarangebot für Lehrlinge zur Verfügung gestanden:

Herr Breitschopf, was bietet „erleben und handeln“ den Lehrlingen genau?

Wir begleiten die Lehrlinge von ihrem Start in die Lehrzeit bis zum Lehrabschluss: Das beginnt schon vor dem eigentlichen Lehreintritt mit einem Informationsabend für die Eltern, um eine gute Basis für das „Beziehungsdreieck“ Lehrling-Eltern-Lehrbetrieb zu schaffen.



Der nächste Schritt ist dann ein Willkommen-Seminar, bei dem die Jugendlichen ihre Jahrgangskollegen besser kennenlernen und mehr über die Ausbildungsphilosophie und die Werte erfahren, die bei starlim//sterner wichtig sind. Auf diesem ersten Seminar steckt sich jeder Lehrling auch zum ersten Mal seine/ihre ganz persönlichen Ziele für die Persönlichkeitsentwicklung und den Ausbildungsweg zur Fachkraft:

Diese Meilensteine für das berufliche und private Umfeld werden dann, vom Lehrling selbst verfolgt. Die JahrgangskollegInnen, die Lehrlingsausbilder und die TrainerrInnen von „erleben und handeln“ unterstützen dabei gemeinsam den Lehrling bei der Erreichung der Ziele.



Ohne sich aufeinander verlassen zu können, wird kein Team funktionieren

Was passiert noch bei den Seminaren – um welche Themen geht's?

Auch das weitere Seminarangebot ist umfassend: Die Themen Kommunikation, Ich als Social Media, Projektmanagement, Teamfähigkeit und Konfliktmanagement, werden in den Seminaren behandelt.

Wir arbeiten dabei sehr viel mit erlebnisorientierten Methoden. Selbst aktiv handeln und das Gelernte sofort ausprobieren um z.B. direkt zu erleben, wie gut sich gemeinsame Erfolgserlebnisse im Team anfühlen, gehören zu unserem Prinzip.

Ein wichtiges Werkzeug, das wir den Lehrlingen mittels der Teamarbeit vermittelt möchten – und das sie auch anwenden sollen – ist, über das „Gesehene - Erlebte“ zu reflektieren, um den Anderen ein ehrliches, annehmbares Feedback geben zu können und auch selbst Feedback annehmen zu lernen.

Was wir unter den angekündigten „erlebnisorientierten Methoden“ verstehen lesen Sie in der nächsten Ausgabe der MOMENT.

Mehr Infos gibt es auf:

www.erlebenundhandeln.at



Gerald Breitschopf



Gemeinsames gestalten



Miteinander stark sein

VERABSCHIEDUNG DER LEHRLINGE

Sie sind jetzt zu Facharbeitern geworden.

Bei dem Seminar „Verabschiedung der Lehrlinge“ am 5. April im Gasthof Fischer, wurden unsere Lehrlinge des Abschlussjahrganges darauf vorbereitet, was sie nach ihrer Lehre erwartet, welche Aufgaben auf sie zukommen, welche Möglichkeiten ihnen bei starlim//sterner offen stehen und, dass sie jetzt fixer Bestandteil des Unternehmensgeschehens sind und darauf aktiv Einfluss nehmen. Geleitet wurde das Seminar von Gerald Breitschopf von erleben und handeln, anwesend waren neben den Lehrlingen alle Ausbilder und Gerald Niederwimmer.

Eingewöhnung erleichtern

Alle Lehrlinge, deren Lehrabschluss bevorsteht, arbeiten bereits ein halbes Jahr vor der Lehrabschlussprüfung in den Bereichen, in denen sie auch zukünftig tätig sind. Die frühzeitige Versetzung erleichtert die Eingewöhnung, und den Gedankensprung vom Lehrling zum Facharbeiter.

„Wir wünschen allen frisch gebackenen Fachkräften einen guten Start und viel Freude, Elan und Zufriedenheit in der neuen Aufgabe!“, sagt Reinhard Koch stellvertretend für das Ausbildungsteam.